

Unternehmensnachfolge ist kein Zufall Über 20.000 Mittelständler betroffen

Bis 2022 stehen mehr als 20.000 mittelständische Unternehmen mit über 100.000 Beschäftigten in den Metropolregionen Düsseldorf – Essen – Köln vor einem Generationswechsel. Dies ist das Ergebnis der aktuellen Regionalstudie von K.E.R.N – Die Nachfolgespezialisten und entspricht einem Anstieg von 48% gegenüber 2017.

Die Studie, die auf einer Analyse der entsprechenden IHK-Bezirke fußt, zeigt, dass der Generationswechsel viele mittelständische Familienunternehmen und damit das Rückgrat der mittelständischen Wirtschaft der Region betrifft:

- ◆ Rund 17.600 der betroffenen Unternehmen aus der Region erwirtschaften einen Umsatz zwischen 250.000 € und 5 Mio. €.
- ◆ Ca. 16.900 dieser Unternehmen beschäftigen zwischen fünf und 200 Mitarbeiter.

„Fast 65% aller klassischen Mittelständler in der oben genannten Region sind bereits heute älter als 50 Jahre und damit etwas älter als im Bundesdurchschnitt. Diese Entwicklung verschont keine Branche“, sagen die Experten Petra Fischer, Andre Achtermeier und Klaus Christian Knuffmann, die als Partner von K.E.R.N – Die Nachfolgespezialisten den Bereich NRW betreuen.

Aktuell wird diese alarmierende Entwicklung noch von einer sehr guten Auftragslage im Mittelstand überdeckt. Sie geht einher mit einem beständigen Rückgang innerfamiliärer Unternehmensnachfolgen und einem – aus der guten Beschäftigungssituation resultierenden – Unternehmermangel.

In den kommenden Jahren wird diese Entwicklung zu einem Überangebot nachfolgebetroffener Firmen führen. Die besten Chancen auf eine erfolgreiche Übergabe haben Firmeninhaber, die ein attraktives Unternehmen anbieten und somit ein möglichst risikoarmes Invest für einen Käufer darstellen.

Was können Unternehmer tun?

Gerade bei familienexternen Nachfolgen wird die Nachfolgersuche zu einem Kampf um die besten Köpfe.

Aus diesem Grund zahlt es sich aus, die Nachfolgefähigkeit eines Unternehmens frühzeitig herzustellen. Dies erfolgt u.a. über die folgenden Maßnahmen:

- ◆ Zukunftsähnlichkeit sicherstellen: Das bestehende Geschäftsmodell absichern und auch aufgrund der stark zunehmenden Digitalisierung zukunftsfit machen.
- ◆ Wirtschaftlichen Erfolg absichern: Ein nachhaltig profitables Unternehmen zahlt einen marktüblichen Unternehmerlohn, verzinst das Eigenkapital positiv und preist das unternehmerische Risiko mit ein.
- ◆ Übergabefähigkeit herstellen: Wenn möglich sollten Firmeninhaber bereits vor der Übergabe versuchen, sich vom operativen Geschäft zu lösen. Ein im Tagesgeschäft von der Unternehmersubjektivität unabhängiges Unternehmen ist leichter zu übergeben.
- ◆ Frühzeitige Nachfolgeplanung: Eine gute Vorbereitung braucht Zeit und sollte Rückschläge mit einkalkulieren. Der DIHK empfiehlt eine erste Beschäftigung mit dem Thema ab spätestens dem 55. Lebensjahr.
- ◆ Nachfolgespezialisten einbinden: Transaktionserfahrene Begleiter erarbeiten ein Nachfolgekonzept und begleiten den Prozess über die steuerliche und rechtliche Beratung hinaus von A bis Z. Sie sichern eine hohe Diskretion bei der Nachfolgersuche, erkennen Konflikte frühzeitig und verringern durch eine stringente Prozessbegleitung die Gefahr teurer Neustarts oder Projektabbrüche.

Ideal zur Vorbereitung auf die anstehende Unternehmensnachfolge eignet sich die 126-Fragen-Checkliste, die jeder Unternehmer kostenlos bei K.E.R.N anfordern kann.

Eine gute Vorbereitung des Generationswechsels zahlt sich nicht nur für den Unternehmer aus. Denn jede ungelöste Unternehmensnachfolge gefährdet Arbeitsplätze und schwächt die Wirtschaftskraft.

Somit ist die Lösung der Unternehmensnachfolge im Mittelstand eine der wichtigsten Zukunftsfragen. ■



Petra Fischer

Nachfolgespezialistin in der Region Köln/Bonn
koeln@die-nachfolgespezialisten.eu



Klaus-Christian Knuffmann

Nachfolgespezialist in der Region mittlerer Niederrhein
krefeld@die-nachfolgespezialisten.eu



André Achtermeier

Nachfolgespezialist in der Region Ruhrgebiet und Sauerland
essen@die-nachfolgespezialisten.eu

Zum Unternehmen

K.E.R.N – Die Nachfolgespezialisten – sind die Experten zum Thema Unternehmensnachfolge, Unternehmensverkauf, Generationswechsel in Familienunternehmen und Unternehmenskauf im Mittelstand.

Weitere Informationen unter
www.die-nachfolgespezialisten.eu.
Telefon 02151 9 378 378