



Last oder Lust?

Strategien für einen erfolgreichen Generationswechsel
in Familienunternehmen.

Unternehmensverkauf | Generationswechsel | Unternehmenskauf

Seminarinformation

Für wen geeignet?

Viele Unternehmer-Familien erleben heftige Krisen bei der Unternehmens-Nachfolge. In den meisten Firmen wirken häufig die Familien-Dynamiken der Unternehmerfamilie in das Unternehmen hinein.

Das Gleiche passiert häufig auch umgekehrt: die Unternehmensthemen machen vor der Privatsphäre der Familie und ihrer einzelnen Mitglieder keinen Halt. Ein schlüssiges Nachfolgekonzept umfasst weit mehr als die notwendige Klärung betriebswirtschaftlicher Themen oder vertrags- und steuerrechtlicher Fragen.

Damit künftige Unternehmens-Nachfolger*innen ihren Erfolg möglichst krisenfrei und in einem gedeihlichen Familienklima aufbauen können, bedarf es eines fundierten Familien-Managements. Was also tun, wenn der Generationswechsel zu mißlingen droht, Konflikte an der Tagesordnung sind und Verstrickungen sogar den Bestand oder die Fortführung des Unternehmens in Frage stellen? Mit welchen Instrumenten können die Betroffenen die Nachfolge erfolgreich umsetzen und das Familienerbe in eine gesicherte Zukunft führen?

KERN – Akademie: Seminar für Inhaber*innen und Geschäftsführer*innen von mittelständischen Firmen!

Wie, wann und wo?

Beginn: 10.00 Uhr

Lunch: 12.30–13.30 Uhr

Ende: 17.00 Uhr

Dieses Thema kann auch als Kurzvortrag, ausführliches Referat, Workshop oder Online-Seminar abgerufen werden. Lassen Sie uns Ihren Bedarf wissen.

Ort: Veranstaltungsorte sind frei wählbar und in der gesamten DACH-Region möglich.

Referenten: Je nach Bedarf und Abstimmung wird die Seminarleitung bzw. der Vortrag von den jeweiligen Fachexperten unseres KERN-Teams übernommen.

Kosten: 490,– EUR/CHF zzgl. MwSt. bei mind. 10 Teilnehmern. Die Investition beinhaltet Seminarunterlagen, Tagungspauschale mit Kaffee, Gebäck und Softdrinks, Lunchbuffet sowie KERN-Erfolgsservice und Teilnahmebescheinigung.

Seminarinformation

Der Inhalt

- Konfliktlösungsstrategien für Unternehmerfamilien auf privater und beruflicher Ebene.
- Wie erkennen Familienmitglieder Ihre eigenen Bedürfnisse, Stärken und Schwächen?
- Möglichkeiten, die emotionalen und wirtschaftlichen Interessen von Firma und Familie in einen Ausgleich zu bringen.
- Individuelle und vertrauliche Begleitung von Teilnehmerbezogenen Aufgabenstellungen.

Ihr Nutzen:

- Den Erfolg belastende Familien-Dynamiken werden analysiert und Lösungen zur Klärung erarbeitet.
- Sie lernen Instrumente für Ihre Nachfolgeregelung kennen, die auch ein förderndes Familienklima beinhalten.
- Sie erarbeiten sich Ihre ganz eigenen „Spielregeln“ für Familie und Firma im Generationswechsel.
- Sie erkennen Konflikte als Chance für neue Lösungen.
- Lösungs- und Ziel-Findung für aktuelle Anliegen.

Auch als
Vortrag
buchbar!

Termine nach Absprache oder im aktuellem Seminarkalender!